

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนปรับโครงสร้างการผลิตภาคเกษตร
เพื่อเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขันของประเทศ
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑
วันจันทร์ที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๑ เวลา ๑๓.๓๐ น.
ณ ห้องประชุม AEOC ชั้น ๓ สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร

กรรมการที่เข้าร่วมประชุม

๑. นายวิณะโรจน์ ทรัพย์ส่งสุข เลขาธิการสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร	ประธาน
๒. นางอัญชญา ตราโช รองเลขาธิการสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร ผู้แทนสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร	กรรมการ
๓. นางสาววัชรพันธ์ สุโพธิณะ นักบัญชีชำนาญการ ผู้แทนกระทรวงการคลัง	กรรมการ
๔. นางสาวพัชราภรณ์ สิทธิพงษ์ นักวิเคราะห์งบประมาณชำนาญการพิเศษ ผู้แทนสำนักงานงบประมาณ	กรรมการ
๕. นายกุศล แยมสอาด ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๖. นายเอกราช ตรีลพ ผู้อำนวยการส่วนบริหารกองทุนภาคการเกษตร สำนักวิจัยเศรษฐกิจการเกษตร (ผู้บริหารกองทุนฯ)	กรรมการและเลขานุการ

กรรมการที่ไม่เข้าร่วมประชุม

๑. นางลดาวัลย์ คำภา	ติดภารกิจ
๒. นายอิทธิพงศ์ คุณากรบดีรินทร์	ติดภารกิจ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายสัมฤทธิ์ เขียวขำ	กรมส่งเสริมสหกรณ์
๒. นางสาวกนกพร วรรณนรากุล	กรมส่งเสริมสหกรณ์
๓. นายเมธี จันท๊ะ	สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร
๔. นายธนวัฒน์ อุดมสิน	สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร
๕. นางสาวมาตี อโศกธรรมรังสี	สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร
๖. นายตรงค ตีระดำรงกุล	สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร
๗. นางสาวสุจิตรา สารพล	สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร
๘. นางสาวอัจฉรา ศิลาพงษ์	สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร

เริ่มประชุม เวลา ๑๓.๓๐ น.

เมื่อองค์ประชุมครบแล้ว ประธานกล่าวเปิดการประชุมและดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ ดังนี้

วาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

- ไม่มี -

วาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

กรรมการและเลขานุการ รายงานที่ประชุมว่า ตามที่ได้มีการประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนปรับโครงสร้างการผลิตภาคเกษตรฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ไปแล้วนั้น ฝ่ายเลขานุการได้จัดทำรายงานการประชุมจำนวน ๓๗ หน้า และจัดส่งให้กรรมการฯ ทุกท่านพิจารณารับรองรายงานการประชุมแล้ว ปรากฏว่า

นางอัญชญา ตราโช กรรมการ ขอแก้ไขรายงานการประชุม หน้า ๓๒ จาก “การขึ้นเงินเดือนตรงนี้ เรามาใช้ประสบการณ์ในการทำงานว่า เขาเคยมีประสบการณ์ ก็ไปนับจำนวนที่ขึ้นที่เริ่มต้นของพนักงานราชการ ในปีที่ ๕ว่าจะได้สักเท่าไร แบบนี้น่าจะได้ประโยชน์ทุกคน และให้ไปเข้าคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ อีกที” เป็น “การกำหนดเงินเดือน ออจนำระยะเวลา/ประสบการณ์ในการทำงานมาพิจารณา เพื่อให้มีหลักเกณฑ์ในการกำหนดเงินเดือนที่จะได้รับ โดยให้นำเรื่องนี้เข้าพิจารณาในคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ อีกครั้ง”

นางสาววัชรพันธ์ สุโพธิณะ กรรมการ ขอแก้ไขรายงานการประชุม หน้า ๓๐ ย่อหน้าที่ ๖ จาก “ข้อ ๔ ให้พนักงานกองทุนได้รับเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน สิทธิประโยชน์หรือสวัสดิการต่างๆ อิงตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการโดยอนุโลม” เป็น “ข้อ ๔ ให้พนักงานกองทุนได้รับเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน สิทธิประโยชน์หรือสวัสดิการต่างๆ โดยให้ถือปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการโดยอนุโลม”

มติที่ประชุม

รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ตามที่ได้มีการแก้ไข

วาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบ

วาระที่ ๓.๑ สถานการณ์การเงินของกองทุนปรับโครงสร้างการผลิตภาคเกษตรฯ

กรรมการและเลขานุการ รายงานที่ประชุมดังนี้

๑. กองทุนปรับโครงสร้างการผลิตภาคเกษตรฯ ได้รับการจัดสรรงบประมาณตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๕๙ – ๒๕๖๑ รวมเป็นเงิน ๘๖๘ ล้านบาท

๒. ตั้งแต่ปี ๒๕๕๙ – ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๑ คณะกรรมการบริหารกองทุนฯ ได้อนุมัติเงินเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการภายใต้กองทุนฯ รวมทั้งสิ้น ๗๙๗,๙๖๕,๕๒๓.๒๘ บาท แยกเป็นเงินยืมปลอดดอกเบี้ย ๓๔๓,๒๕๔,๙๐๐.๐๐ บาท และจ่ายขาด ๔๕๔,๗๑๐,๖๒๓.๒๘ บาท

๓. ณ วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๑ กองทุนฯ มีเงินสดจำนวน ๒๒๔,๒๒๖,๓๗๙.๙๕ บาท ในจำนวนนี้มีภาระผูกพันที่จะต้องจ่ายให้กับโครงการต่างๆ ที่ได้อนุมัติแล้วตั้งแต่ปี ๒๕๕๙-๒๕๖๑ จำนวน

๙,๓๒๖,๓๐๒.๕๐ บาท ดังนั้นกองทุนปรับโครงสร้างการผลิตภาคเกษตรฯ จะมีเงินคงเหลือหลังหักภาระผูกพัน ๒๑๔,๙๐๐,๐๗๗.๔๕ บาท

มติที่ประชุม

รับทราบ

วาระที่ ๓.๒ ผลการดำเนินงานโครงการที่ได้รับเงินสนับสนุนจากกองทุนฯ

กรรมการและเลขานุการ รายงานที่ประชุมว่า ตั้งแต่ปี ๒๕๕๙ - ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๑ คณะกรรมการบริหารกองทุนฯ ได้อนุมัติเงินเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการ รวมทั้งสิ้น ๒๗ โครงการ ๑๑ ชนิดสินค้า ได้แก่ กระเทียม ข้าว ชา กาแฟ ปาล์มน้ำมัน มะพร้าว พริกไทย ผักเมืองหนาว โคเนื้อ โคนม และสุกร เป็นเงิน ๗๙๗,๙๖๕,๕๒๓.๒๘ บาท แยกเป็น

- เงินยืมปลอดดอกเบี้ย ๓๔๓,๒๕๔,๙๐๐.๐๐ บาท
- เงินจ่ายขาด ๔๕๔,๗๑๐,๖๒๓.๒๘ บาท

ฝ่ายเลขานุการ ได้มีการติดตามการชำระคืนเงินยืมและผลการดำเนินงานโครงการต่างๆ แล้วสรุปได้ดังนี้

การส่งชำระคืนเงินยืม

ณ วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๑ มีโครงการที่ครบกำหนดชำระคืนเงินตามแผนแล้ว ๑๔ โครงการ เป็นเงินจำนวน ๑๓๖,๕๑๗,๙๘๘ บาท ได้รับชำระคืนแล้วจำนวน ๑๓๖,๔๑๗,๙๘๘ บาท มีโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตและเพิ่มมูลค่าสุกรของสหกรณ์ผู้เลี้ยงสุกรอุดรดิตถ์ จำกัด ที่ยังค้างชำระจำนวน ๑๐๐,๐๐๐ บาท เนื่องจากสหกรณ์ผู้เลี้ยงสุกรอุดรดิตถ์ จำกัด ประสบปัญหาขาดสภาพคล่อง ไม่สามารถส่งชำระคืนได้ตามแผน อย่างไรก็ตาม อย่างไรก็ดี สหกรณ์ฯ คาดว่าในช่วงเดือน กรกฎาคม ๒๕๖๑ สหกรณ์ฯ น่าจะมีรายได้เพียงพอส่งชำระคืนกองทุนฯ

ทั้งนี้กองทุนฯ ยังมีลูกหนี้ที่ยังไม่ถึงกำหนดชำระอีกจำนวน ๒๐๖,๗๓๖,๙๑๒ บาท

ผลการดำเนินงานของโครงการ

ฝ่ายเลขานุการได้ติดตามโครงการจำนวน ๑๘ โครงการ พบว่า โครงการสามารถดำเนินการได้ตามแผนปฏิบัติงาน และแผนการใช้เงิน

มติที่ประชุม

รับทราบ

วาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

วาระที่ ๔.๑ ขอปรับปรุงโครงการพัฒนาศักยภาพการผลิตกาแฟของกลุ่มเกษตรกรทำสวนเขาทะลุ ของกรมส่งเสริมสหกรณ์

กรรมการและเลขานุการ รายงานที่ประชุมว่า คณะกรรมการบริหารกองทุนปรับโครงสร้างการผลิตภาคเกษตรฯ เพื่อเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขันของประเทศ มีมติครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ อนุมัติโครงการพัฒนาศักยภาพการผลิตกาแฟของกลุ่มเกษตรกรทำสวนเขาทะลุ ของกรมส่งเสริมสหกรณ์ ระยะเวลาดำเนินการ ๗ ปี และระยะเวลาเกี่ยวกับการติดตามผลการ

ดำเนินงานและจัดทำเอกสารเพื่อปิดโครงการของของกรมส่งเสริมสหกรณ์อีก ๖ เดือน นับจากวันสิ้นสุดระยะเวลาคืนเงินงวดสุดท้าย โดยกองทุนฯ สนับสนุนเงิน ๒๒,๔๔๖,๔๔๐ บาท แยกเป็น

๑. เงินจ่ายขาด จำนวน ๒,๕๑๔,๐๔๐ บาท ดังนี้

๑.๑) กรมวิชาการเกษตร จำนวน ๑,๙๒๔,๐๐๐ บาท แยกเป็น

- สำรวจวิเคราะห์/จัดทำแปลงต้นแบบ ๑,๗๔๑,๑๒๐ บาท
- การติดตามให้คำแนะนำปรึกษา ๑๘๒,๘๘๐ บาท

๑.๒) กรมส่งเสริมการเกษตร จำนวนเงิน ๓๒๓,๘๘๐ บาท แยกเป็น

- อบรมให้ความรู้ด้านการผลิตและขยายผล ๑๒๖,๖๐๐ บาท
- การติดตามให้คำแนะนำปรึกษา ๑๙๗,๒๘๐ บาท

๑.๓) กรมส่งเสริมสหกรณ์ จำนวน ๒๖๖,๑๖๐ บาท แยกเป็น

- อบรมให้ความรู้ด้านการตลาด ๑๗๕,๘๐๐ บาท
- การติดตามให้คำแนะนำปรึกษา ๙๐,๓๖๐ บาท

๒. เงินยืมปลอดดอกเบี้ย จำนวน ๑๙,๙๓๒,๔๐๐.๐๐ บาท ดังนี้

- ๒.๑) เงินทุนหมุนเวียนซื้อกาแฟดิบ ๖,๐๐๐,๐๐๐ บาท
- ๒.๒) จัดหาเครื่องบรรจุของอัตโนมัติ ๑๐,๒๗๒,๐๐๐ บาท
- ๒.๓) เงินทุนหมุนเวียนซื้อวัสดุ ๓,๖๖๐,๔๐๐ บาท

ข้อเท็จจริง

๑. กรมส่งเสริมสหกรณ์ได้ดำเนินการเบิกเงินเพื่อดำเนินกิจกรรมโครงการดังกล่าวเมื่อวันที่ ๑๕ ม.ค.๖๑ จำนวนเงิน ๒๐,๐๒๑,๑๒๐ บาท (ยี่สิบล้านสองหมื่นหนึ่งพันหนึ่งร้อยยี่สิบบาทถ้วน) แยกเป็นเงินจ่ายขาดจำนวน ๘๘,๗๒๐ บาท และเงินยืมปลอดดอกเบี้ย จำนวน ๑๙,๙๓๒,๔๐๐ บาท (สิบเก้าล้านเก้าแสนสามหมื่นสองพันสี่ร้อยบาทถ้วน) สำหรับกรมวิชาการเกษตรและกรมส่งเสริมการเกษตร ยังไม่ได้เบิกเงินจากกองทุนฯ ไปดำเนินโครงการ

๒. กรมวิชาการเกษตร มีหนังสือที่ ๐๙๑๐/๑๖๔๓ ลงวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๑ แจ้งว่าได้สำรวจพื้นที่กลุ่มเกษตรกรพบว่า อาจมีปัญหาเรื่องเอกสารสิทธิ์การถือครองที่ดิน เนื่องจากสมาชิกส่วนใหญ่ไม่มีเอกสารสิทธิ์ จึงมีโอกาสในการคัดเลือกเกษตรกรได้ไม่ครบ ตามเงื่อนไขที่คณะกรรมการฯ กำหนด จึงขอปรับปรุงเงื่อนไขคุณสมบัติผู้ที่จะเข้าร่วมโครงการ ตลอดจนการปรับปรุงวิธีการดำเนินงานให้เหมาะสม โดยมีประเด็นในการขอปรับปรุงเปลี่ยนแปลง ดังนี้

ประเด็นที่ขอเปลี่ยนแปลง	เงื่อนไขเดิม	ขอเสนอใหม่
๑. คุณสมบัติของเกษตรกรที่ร่วมโครงการ	๑. เป็นสมาชิกของกลุ่มเกษตรกรทำสวนเขาทะลุ ๒. ไม่เคยร่วมโครงการเดิมของกองทุนฯ ๓. สมาชิกต้องไม่เคยผิดสัญญากับกลุ่มฯ ๔. พื้นที่ของเกษตรกรที่เข้าร่วมโครงการต้องไม่อยู่ในเขตป่าสงวน	๑. เป็นสมาชิกของกลุ่มเกษตรกรทำสวนเขาทะลุ ในกรณีหากไม่เป็นสมาชิกต้องมีพื้นที่ปลูกกาแฟในจังหวัดชุมพร ๒. สมาชิกต้องไม่เคยผิดสัญญากับกลุ่มฯ ๓. พื้นที่ของเกษตรกรที่เข้าร่วมโครงการต้องไม่อยู่ในเขตป่าสงวน

ประเด็นที่ขอเปลี่ยนแปลง	เงื่อนไขเดิม	ขอเสนอใหม่
๒. กิจกรรม	จัดทำแปลงสาธิตวิธีการตัดพื้นต้นทำสาว	จัดทำแปลงสาธิตการปลูกใหม่ในสวนเดิม (ใช้ต่อคุณภาพดีของกรมวิชาการเกษตร เสียบยอดด้วยต้นพันธุ์ที่เกษตรกรจัดหา) หากเป็นการปลูกแซมพืชอื่น จะต้องมิต้นกาแพพื้นธุ์โรบัสตาไม่น้อยกว่า ๑๕๐ ต้นต่อแปลง

๓. กรมวิชาการเกษตรและกรมส่งเสริมการเกษตร ขอปรับแผนการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับการดำเนินโครงการของกรมวิชาการเกษตร โดยขอปรับระยะเวลาการดำเนินงานจากเดิมที่ต้องดำเนินการพร้อมกับกรมส่งเสริมสหกรณ์ ดังนี้

ปีที่	ระยะเวลาโครงการเดิม	ระยะเวลาเสนอใหม่
๑	๑๕ ม.ค. ๖๑ - ๑๔ ม.ค. ๖๒	๑๕ เม.ย. ๖๑ - ๑๔ ม.ค. ๖๒
๒	๑๕ ม.ค. ๖๒ - ๑๔ ม.ค. ๖๓	๑๕ ม.ค. ๖๒ - ๑๔ ม.ค. ๖๓
๓	๑๕ ม.ค. ๖๓ - ๑๔ ม.ค. ๖๔	๑๕ ม.ค. ๖๓ - ๑๔ ม.ค. ๖๔

ประธาน สอบถามว่า ประเด็นที่ได้ขอปรับปรุงเงื่อนไขของเกษตรกรที่เข้าร่วมโครงการสามารถเปิดกว้างได้มากกว่าเดิมหรือไม่ หรือว่าต้องเป็นเฉพาะสมาชิกกลุ่มเกษตรกรทำสวนเขาทะเลลู มีข้อกำหนดไว้หรือไม่ อย่างไร

กรรมการและเลขานุการ ให้ความเห็นว่า คุณสมบัติของเกษตรกรที่เข้าร่วมโครงการเป็นเงื่อนไขที่กรมวิชาการเกษตร (กวก.) ได้กำหนดไว้ตั้งแต่ตอนเสนอโครงการ และคณะกรรมการฯ ได้เห็นชอบตามเงื่อนไขที่ กวก. เสนอ แต่ภายหลังจากโครงการอนุมัติข้อเท็จจริงจากลงสำรวจพื้นที่ของ กวก. แล้วพบว่าเกษตรกรที่เป็นสมาชิกของกลุ่มเกษตรกรมีเอกสารสิทธิในที่ดินทำกินเพียง ๒๐ ราย และใน ๒๐ รายนี้เคยเข้าร่วมโครงการเดิม ดังนั้น หากปฏิบัติตามเงื่อนไขเดิมของโครงการจะมีเกษตรกรเข้าร่วมไม่ครบตามเป้าหมาย อย่างไรก็ตาม ฝ่ายเลขานุการได้นำเรื่องดังกล่าวประชุมหารือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เมื่อวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๑ แล้วที่ประชุมเห็นว่าควรปรับเปลี่ยนเงื่อนไขคุณสมบัติของเกษตรกรที่เข้าร่วมโครงการตามที่ กวก. เสนอ แต่เนื่องจากโครงการนี้เกิดจากกลุ่มเกษตรกรทำสวนเขาทะเลลู ดังนั้นกิจกรรมที่จะต้องเลือกเกษตรกร ควรเลือกจากสมาชิกเป็นลำดับแรกก่อน แล้วจึงค่อยพิจารณาเลือกเกษตรกรนอกกลุ่มเข้าร่วมโครงการ

กรรมการ (นางอัญญา ตราโช รองเลขาธิการสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร) ให้ความเห็นว่า โครงการนี้ระยะเวลาดำเนินโครงการ ๗ ปี ๖ เดือน เริ่มตั้งแต่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๑ แต่ในตารางระบุข้อเสนอขอเปลี่ยนระยะเวลาดำเนินโครงการ เริ่ม ๑๕ มกราคม ๒๕๖๑ ควรตรวจสอบให้ตรงกัน ในส่วนเกษตรกรที่ได้ระบุไว้ในโครงการว่าจะมีการอบรมเกษตรกรให้ความรู้ด้านการตลาดจำนวน ๓๐๐ ราย จะสามารถหาเกษตรกรเข้ารับการอบรมได้ตามแผนได้หรือไม่

กรรมการและเลขานุการ ชี้แจงว่า สำหรับวันเวลาเริ่มโครงการในเอกสารไม่ตรงกันจะขอรับไปตรวจสอบ ในส่วนของการรับสมัครเกษตรกรเข้ารับการอบรมให้ความรู้การตลาด ๓๐๐ ราย จะรับสมัครจากสมาชิกของกลุ่มฯ ซึ่งปัจจุบันกลุ่มเกษตรกรทำสวนเขาทะเลลูมีสมาชิก ๙๖๗ ราย โดยการอบรมเกษตรกรให้ความรู้ด้านการตลาด เป็นการอบรมทั่วไป ไม่ได้เป็นการจัดทำแปลงสาธิตซึ่งจะต้องดำเนินการในพื้นที่ของเกษตรกร จึงไม่ส่งผลกระทบต่อ จะพิจารณารับสมัครเกษตรกรสมาชิกในกลุ่มเป็นหลักก่อนพิจารณารับเกษตรกร

นอกกลุ่ม ประเด็นที่เป็นปัญหาคือกิจกรรมการจัดทำแปลงสาธิต ซึ่งจะต้องดำเนินการในพื้นที่ของเกษตรกรและต้องมีเอกสารสิทธิ โดยพบว่าสมาชิกที่มีเอกสารสิทธิประมาณ ๒๐ รายเท่านั้น

กรรมการ (นางอัญญา ตราโซ รองเลขาธิการสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร) สอบถามว่า ระเบียบระบุเอาไว้หรือไม่ว่าจะต้องเป็นเฉพาะสมาชิกในกลุ่ม แล้วถ้ามีเกษตรกรนอกกลุ่มเข้ารับการอบรมด้วย โดยใช้เงินส่วนนี้จะจัดระเบียบหรือไม่

กรรมการและเลขานุการ ชี้แจงว่า ในระเบียบไม่ได้กำหนดเอาไว้ว่าจะต้องเป็นเกษตรกรสมาชิกในกลุ่ม เพียงแต่ระบุว่า เป็นเกษตรกรที่ได้รับผลกระทบจากการเปิดการค้าเสรี โดยเกษตรกรทั้งในกลุ่มและนอกกลุ่ม เป็นเกษตรกรผู้ปลูกกาแฟซึ่งเป็นกลุ่มคนที่ได้รับผลกระทบจากการเปิดเสรีทางการค้าจึงสอดคล้องตามเงื่อนไขของระเบียบ การที่เงื่อนไขของโครงการในส่วนของกิจกรรมการทำแปลงสาธิตที่ระบุเอาไว้ว่า ต้องเป็นสมาชิกของกลุ่มเกษตรกรทำสวนเขาทะเลและไม่เคยร่วมโครงการเดิมของกองทุนฯ ทำให้สมาชิกที่มีเอกสารสิทธิเพียงแค่ ๒๐ คน ไม่สามารถเข้าร่วมโครงการใหม่ได้เนื่องจากเกือบทั้งหมดเคยเข้าร่วมโครงการเดิมอยู่แล้ว ดังนั้นจึงขอตัดเงื่อนไขคำว่า “ไม่เคยร่วมโครงการเดิมของกองทุนฯ” ออก ซึ่งจะส่งผลให้เกษตรกร ๒๐ ราย เข้าร่วมโครงการใหม่ได้

ประธาน ให้ความเห็นว่า หากมีการรับคนนอกกลุ่มเข้ามาอบรมแล้ว ควรมีข้อสัญญาว่าหากอบรมกับทางกลุ่มแล้วเมื่อได้ผลผลิตต้องนำกลับมาขายให้กับกลุ่ม

กรรมการและเลขานุการ ให้ความเห็นว่า ปกติแล้วกลุ่มจะรับซื้อผลผลิตจากสมาชิกเป็นหลัก ก่อน แล้วจึงรับซื้อจากนอกกลุ่มโดยปัจจุบันตามที่ได้รับเงินสนับสนุนไปจำนวน ๖,๐๐๐,๐๐๐ บาท ทางกลุ่มได้รับซื้อจากสมาชิกมาได้ ๘๓ ราย จาก ๙๖๗ ราย เนื่องจากงบมีจำนวนจำกัด และปีหน้าก็จะไปซื้อเพิ่มเติม โดยหวังว่ากิจกรรมการอบรมจะไปทำให้เกษตรกรมีผลผลิตที่ดีขึ้นกว่าเดิม

กรรมการ (นางสาววัชรพันธ์ สุโพธิณะ ผู้แทนกระทรวงการคลัง) ให้ความเห็นว่า โดยหลักการแล้ว การที่จะนำเงินโครงการไปใช้ น่าจะเป็นกิจกรรมที่เกี่ยวกับโครงการหรือเกี่ยวเนื่องกับโครงการ หากเรานำเงินไปใช้กับเกษตรกรที่อยู่นอกกลุ่มก็คือกลุ่มที่ไม่ได้อยู่ในเป้าหมายตั้งแต่ที่แรก ก็ต้องให้เหตุผลให้ได้ว่า กลุ่มนี้มีส่วนเกี่ยวข้องหรือมีประโยชน์เกี่ยวเนื่องอย่างไรกับโครงการนี้ หากไม่เกี่ยวเลยก็จะไม่เข้ากับวัตถุประสงค์ของโครงการ

กรรมการและเลขานุการ ให้ความเห็นว่า วัตถุประสงค์ของโครงการคือการช่วยเหลือเกษตรกรผู้ปลูกกาแฟ ซึ่งธุรกิจของกลุ่มเกษตรกรทำสวนเขาทะเลก็ได้ให้บริการทั้งสมาชิกและไม่ใช่มติสมาชิกด้วยอยู่แล้ว ซึ่งจะรับซื้อสารกาแฟทั่วไปในจังหวัดชุมพร โดยตรงนี้ก็ถือว่าเป็นกลุ่มเป้าหมายตั้งแต่เริ่มต้นโครงการ การไปพัฒนาผู้ปลูกกาแฟทั้งหมดก็จะเป็นประโยชน์ให้กับกลุ่มเกษตรกรทำสวนเขาทะเล ในการจะไปซื้อสารกาแฟในอนาคต

กรรมการ (นางอัญญา ตราโซ รองเลขาธิการสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร) ให้ความเห็นว่า เกษตรกรที่จะมาเข้าร่วมกิจกรรมจัดทำแปลงสาธิต หรือกิจกรรมการปลูกต้นกาแฟใหม่ในสวนเดิมโดยการเสียบยอดต้นพันธุ์ที่ทาง กวก. จัดหาให้ หรือเกษตรกรที่เข้ารับการอบรม ควรจะมีการทำข้อผูกพันว่า หากได้ผลผลิตจะต้องนำมาจำหน่ายให้กับกลุ่มเขาทะเลก่อน จะได้เห็นถึงความเชื่อมโยงสัมพันธ์กันอย่างไรเห็นได้ชัดระหว่างคนนอกกลุ่มกับตัวโครงการ เพื่อให้เห็นว่าผลประโยชน์ของโครงการตกอยู่กับกลุ่มเกษตรกรทำสวนเขาทะเลซึ่งเป็นเจ้าของโครงการ

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้ปรับปรุงโครงการพัฒนาศักยภาพการผลิตกาแฟของกลุ่มเกษตรกรทำสวนเขาทะเลจากเดิมเป็นดังนี้

๑. คุณสมบัติของเกษตรกรที่ร่วมโครงการ
 - ๑.๑ เป็นสมาชิกของกลุ่มเกษตรกรทำสวนเขาทะเล ในกรณีหากไม่เป็นสมาชิกต้องมีพื้นที่ปลูกกาแฟในจังหวัดชุมพร
 - ๑.๒ สมาชิกต้องไม่เคยผิดสัญญาของกลุ่มเกษตรกรทำสวนเขาทะเล
 - ๑.๓ พื้นที่ของเกษตรกรที่เข้าร่วมโครงการต้องไม่อยู่ในเขตป่าสงวน
 - ๑.๔ ในการพิจารณาคัดเลือกเกษตรกรเข้าร่วมโครงการให้พิจารณาจากสมาชิกของกลุ่มเกษตรกรทำสวนเขาทะเลเป็นลำดับแรก หากเกษตรกรไม่ครบตามเป้าหมายให้พิจารณารับสมัครจากเกษตรกรภายนอกกลุ่มเกษตรกรทำสวนเขาทะเล
 - ๑.๕ เกษตรกรที่เข้าร่วมโครงการต้องยินดีจำหน่ายผลผลิตกาแฟให้กลุ่มเกษตรกรทำสวนเขาทะเล

๒. เปลี่ยนแปลงกิจกรรมการจัดทำแปลงสาธิต จาก “การตัดแต่งพืชนต้นทำสาว” เป็น “การปลูกใหม่ในสวนเดิม (โดยใช้ต่อคุณภาพดีของกรมวิชาการเกษตร เสียบยอดด้วยต้นพันธุ์ที่เกษตรกรจัดหา) หากเป็นการปลูกแซมพืชอื่น จะต้องมิต้นกาแฟพันธุ์โรบัสตาไม่น้อยกว่า ๑๕๐ ต้นต่อแปลง”

๓. ปรับระยะเวลาการดำเนินงานของกรมวิชาการเกษตรและกรมส่งเสริมการเกษตร เป็น ดังนี้

ปีที่	ระยะเวลาโครงการ
๑	๑๕ เม.ย. ๖๑ – ๑๔ ม.ค. ๖๒
๒	๑๕ ม.ค. ๖๒ – ๑๔ ม.ค. ๖๓
๓	๑๕ ม.ค. ๖๓ – ๑๔ ม.ค. ๖๔

วาระที่ ๔.๒ การปรับเพิ่มค่าตอบแทนพนักงานกองทุนปรับโครงสร้างการผลิตภาคเกษตรฯ

กรรมการและเลขานุการ รายงานที่ประชุมว่า สืบเนื่องจากการประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ที่ประชุมมอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการฯ หรือร่วมกับกรมบัญชีกลาง เพื่อกำหนดวิธีการปรับขึ้นค่าตอบแทนพนักงานกองทุนฯ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจให้พนักงานที่มีประสิทธิภาพทำงาน และให้เสนอคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ พิจารณาในการประชุมครั้งต่อไป

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้หารือร่วมกับกรมบัญชีกลาง เพื่อพิจารณากำหนดวิธีการปรับขึ้นค่าตอบแทนพนักงานกองทุนฯ โดยปรับขึ้นตามประสิทธิภาพทำงาน ซึ่งพบว่าคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ มีประกาศเกี่ยวกับการปรับเพิ่มค่าตอบแทนพนักงานราชการที่มีประสิทธิภาพ โดยกำหนดว่า

“ผู้ได้รับการว่าจ้างเป็นพนักงานราชการประเภททั่วไป ซึ่งมีประสิทธิภาพตรงตามลักษณะงานในตำแหน่งที่ได้รับการว่าจ้าง ให้ได้รับการปรับอัตราค่าตอบแทนเพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ต่อทุกประสิทธิภาพ ๒ ปี แต่ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทนเพิ่มขึ้นสูงสุดไม่เกิน ๕ ช่วง”

ดังนั้น จึงได้นำความดังกล่าวข้างต้นมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับการปรับเพิ่มค่าตอบแทนพนักงานกองทุนฯ โดยกำหนดว่า

“พนักงานกองทุนซึ่งมีประสิทธิการทำงานกองทุนปรับโครงสร้างการผลิตภาคเกษตรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขันของประเทศ ให้ได้รับการปรับอัตราค่าตอบแทนเพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ต่อทุก

ประสบการณ์ ๒ ปี แต่ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทนเพิ่มขึ้นสูงสุดไม่เกิน ๕ ช่วง โดยให้ได้รับค่าตอบแทนที่ปรับเพิ่มขึ้นนับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๑

การนับระยะเวลาการปฏิบัติงานให้นับ ดังนี้

- ๑) นับตั้งแต่วันที่เริ่มจ้างจนถึงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๑ เศษของปีถ้าครบ ๖ เดือน ให้นับเป็น ๑ ปี
- ๒) ระยะเวลาที่พนักงานกองทุนหรือลูกจ้างคนเดียวกันปฏิบัติงานเป็นประจำต่อเนื่องให้นับระยะเวลาที่ปฏิบัติงานในทุกตำแหน่งรวมกันได้ ทั้งนี้ ให้เว้นช่วงระยะเวลาการจ้างได้ถ้าการเว้นช่วงนั้นเป็นการรอการดำเนินการจ้าง”

ทั้งนี้ พนักงานกองทุนที่ปฏิบัติงานอยู่ในปัจจุบันและมีคุณสมบัติได้รับการปรับเพิ่มค่าตอบแทนตามข้อเสนอข้างต้น มีจำนวน ๓ ราย โดยจะได้รับการปรับเพิ่มตามประสบการณ์ ดังนี้

ชื่อ -สกุล	วันเริ่มบรรจุ	ประสบการณ์ทำงาน	ค่าตอบแทนปัจจุบัน (๑)	อัตราเพิ่ม (ร้อยละ) (๒)	จำนวนช่วงที่ปรับเพิ่ม (๓)	จำนวนเงินที่ปรับเพิ่ม (บาท) (๔)=(๑)*(๒)*(๓)	ค่าตอบแทนใหม่ (บาท) (๕)=(๑)+(๔)
๑.นายธนวัฒน์ อุดมสิน	๑ ธค. ๕๒	๘ ปี ๔ เดือน	๑๘,๐๐๐	๕%	๔	๓,๖๐๐	๒๑,๖๐๐
๒.น.ส.อัจฉรา ศีลาพงษ์	๑ มิ.ย.๕๓	๗ ปี ๙ เดือน	๑๘,๐๐๐	๕%	๔	๓,๖๐๐	๒๑,๖๐๐
๓.น.ส.มาตี อโศกธรรมรังสี	๑ มีค. ๕๙	๒ ปี ๑ เดือน	๑๘,๐๐๐	๕%	๑	๙๐๐	๑๘,๙๐๐
รวมค่าตอบแทนเพิ่มขึ้นต่อเดือน						๘,๑๐๐	
ภาวะค่าตอบแทนเพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๑ (๖ เดือน)						๔๘,๖๐๐	

ความเห็นที่ประชุม

กรรมการ (นางสาววัชรพันธ์ สุโพธิณะ ผู้แทนกระทรวงการคลัง) ให้ความเห็นว่า ในการประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ คณะกรรมการบริหารกองทุนฯ ได้เห็นชอบข้อบังคับฯ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลฯ และข้อบังคับฯ ว่าด้วยค่าตอบแทน สิทธิประโยชน์ และสวัสดิการของพนักงานกองทุนฯ โดยให้ถือปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการโดยอนุโลม ซึ่งการบรรจุเป็นพนักงานกองทุนฯ สามารถดำเนินการได้ตามข้อ ๑๓ ของข้อบังคับฯ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลฯ และกรณีจะมีการปรับค่าตอบแทนของพนักงานกองทุนตามประสบการณ์ในการทำงานก็สามารถดำเนินการได้โดยถือปฏิบัติตามข้อ ๖ ของประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่องค่าตอบแทนของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยอนุโลม ซึ่งจะต้องปรับตามประสบการณ์ตามลักษณะงานในตำแหน่งที่ได้รับการว่าจ้าง

กรรมการและเลขาธิการ สอบถามผู้แทนกระทรวงการคลังว่า หลังจากวันนี้ เรื่องการปรับค่าตอบแทนจะต้องนำเสนอกระทรวงการคลังเห็นชอบหรือไม่ เนื่องจากตามประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทุนหมุนเวียน ว่าด้วยมาตรฐานการบริหารงานบุคคลของทุนหมุนเวียน ข้อ ๔ วรรคสี่ กำหนดว่าเรื่องค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ต้องเสนอกระทรวงการคลังพิจารณา

กรรมการ (นางสาววัชรพันธ์ สุโพธิณะ ผู้แทนกระทรวงการคลัง) ให้ความเห็นว่า ข้อบังคับที่ต้องเสนอขอความเห็นชอบต่อกระทรวงการคลังมีฉบับเดียวคือ ข้อบังคับฯ ว่าด้วยค่าตอบแทน สิทธิประโยชน์ และสวัสดิการของพนักงานกองทุนฯ ส่วนการบรรจุเป็นพนักงานกองทุนฯ หน่วยงานสามารถดำเนินการได้โดยตามข้อบังคับฯ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลฯ ดังนั้น ถ้าข้อบังคับฯ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลได้ประกาศให้มีผลบังคับใช้ พนักงานหรือลูกจ้าง ณ ปัจจุบันก็จะมีสถานะเป็นพนักงานกองทุนตาม

ข้อบังคับฉบับใหม่นี้ และการคิดค่าประสบการณ์ในการทำงานให้แก่พนักงานกองทุนสามารถทำได้ตามประกาศ คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่องค่าตอบแทนของพนักงานราชการ โดยจะปรับตามอัตราและ ภายในวงเงินที่คณะกรรมการบริหารกองทุน ได้ให้ความเห็นชอบ

กรรมการ (นายกุตล แยมสอาด ผู้ทรงคุณวุฒิ) สอบถามว่า สรุปรว่าไม่ต้องขอความเห็นชอบ จากกรมบัญชีกลางใช่หรือไม่

กรรมการ (นางสาววัชรพันธ์ สุโพธิณเฐ ผู้แทนกระทรวงการคลัง) ให้ความเห็นว่า ไม่ต้อง ขอความเห็นชอบจากกรมบัญชีกลาง

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้ปรับค่าตอบแทนพนักงานกองทุนตามประสบการณ์ทำงาน โดยให้พนักงาน กองทุนซึ่งมีประสบการณ์ทำงานกองทุนปรับโครงสร้างการผลิตภาคเกษตรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขัน ของประเทศ ให้ได้รับการปรับอัตราค่าตอบแทนเพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ต่อทุกประสบการณ์ ๒ ปี แต่ให้ได้รับอัตรา ค่าตอบแทนเพิ่มขึ้นสูงสุดไม่เกิน ๕ ช่วง โดยให้ได้รับค่าตอบแทนที่ปรับเพิ่มขึ้นนับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๑

การนับระยะเวลาการปฏิบัติงานให้นับ ดังนี้

- ๑) นับตั้งแต่วันที่เริ่มจ้างจนถึงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๑ เศษของปีถ้าครบ ๖ เดือน ให้นับเป็น ๑ ปี
- ๒) ระยะเวลาที่พนักงานกองทุนหรือลูกจ้างคนเดียวกันปฏิบัติงานเป็นประจำต่อเนื่องให้นับ ระยะเวลาที่ปฏิบัติงานในทุกตำแหน่งรวมกันได้ ทั้งนี้ ให้เว้นช่วงเวลาการจ้างได้ถ้าการเว้นช่วงนั้นเป็นการรอ การดำเนินการจ้าง

ฉะนั้น พนักงานกองทุนที่ปฏิบัติงานอยู่ในปัจจุบันและมีคุณสมบัติได้รับการปรับเพิ่ม ค่าตอบแทนตามวรรคแรก มีจำนวน ๓ ราย ให้ได้รับค่าตอบแทนนับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๑ ดังนี้

ชื่อ -สกุล	วันเริ่ม บรรจุ	ประสบการณ์ ทำงาน	ค่าตอบแทน ปัจจุบัน (๑)	อัตราเพิ่ม (ร้อยละ) (๒)	จำนวนช่วง ที่ปรับเพิ่ม (๓)	จำนวนเงินที่ปรับ เพิ่ม (บาท) (๔)=(๑)*(๒)*(๓)	ค่าตอบแทนใหม่ (บาท) (๕)=(๑)+(๔)
๑.นายธนวัฒน์ อุดมสิน	๑ ธค. ๕๒	๘ ปี ๔ เดือน	๑๘,๐๐๐	๕%	๔	๓,๖๐๐	๒๑,๖๐๐
๒.น.ส.อัจฉรา ศิลาพงษ์	๑ มิ.ย.๕๓	๗ ปี ๙ เดือน	๑๘,๐๐๐	๕%	๔	๓,๖๐๐	๒๑,๖๐๐
๓.น.ส.มาตี อโศกธรรมรังสี	๑ มีค. ๕๙	๒ ปี ๑ เดือน	๑๘,๐๐๐	๕%	๑	๙๐๐	๑๘,๙๐๐

วาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

- ไม่มี -

ปิดการประชุม เวลา ๑๖.๓๐ น.

นายเมธี จันดี
 เศรษฐกรชำนาญการพิเศษ
 ผู้จัดรายงานการประชุม

นายเอกราช ตรีเทพ
 ผู้อำนวยการส่วนบริหารกองทุนภาคการเกษตร
 ผู้ตรวจรายงานการประชุม